



**Traverser l'inimaginable,
retrouver l'espoir.**

RESPONSABLE DE LA PRÉVENTION- volet 0-12 ans



28 Heures
Poste permanent
Port d'attache : Montréal
Entrée en poste : dès que possible
Salaire : entre 37,07\$ et 46,34\$/h.

Sommaire du poste

Relevant de la direction de la prévention et de la formation, la personne responsable de la prévention volet 0-12 ans est chargée du développement, du déploiement et de la coordination des projets de prévention de Marie-Vincent destinés aux enfants de 0 à 12 ans. Elle collabore avec les bailleurs de fonds et les partenaires communautaires et institutionnels. Elle soutient également sa direction dans la gestion des ressources humaines.

En cohérence avec les orientations stratégiques de l'organisation et afin d'assurer le développement du service, elle collabore avec la direction et divers partenaires internes et externes. Elle demeure à l'affût des nouvelles connaissances et pratiques dans le domaine de la prévention et de la formation.



Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel-le-s sont reconnu-e-s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :

- Des horaires flexibles;
- 4 semaines de vacances;
- 14 journées fériées;
- Journées bien-être
- Programme de REER collectif et assurances collectives;
- Télétravail hybride;
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie
de l'équipe Marie-Vincent!**

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

Développement du service de la prévention et de la formation

- Analyser, conseiller et développer le volet prévention en lien avec les nouvelles opportunités ;
- Participer activement aux réflexions stratégiques de l'équipe et de l'organisation ;
- Travailler en étroite collaboration avec les bailleurs de fonds pour assurer le développement des services ;
- Demeurer à l'affût d'opportunités de développement, d'innovation sociale et de financement (nouveaux publics, nouvelles thématiques, etc.), notamment en effectuant une vigie et des représentations externes ;
- Assurer une bonne gestion des opérations (gestion administrative, coordination des ressources, production d'outils) ;
- Participer à des comités internes et externes.

Développement et gestion des projets

- Coordonner l'idéation et la création de nouveaux projets de prévention en s'assurant que l'organisation et les divers services impliqués ont la capacité de remplir leurs fonctions ;
- Planifier les ressources humaines et matérielles des projets de prévention afin d'en assurer le bon déroulement ;
- Structurer les projets et accompagner les chargé-e-s de projets et formateur-trice-s dans la mise en oeuvre de ceux-ci ;
- Assurer la qualité des livrables en cohérence avec les standards du Centre d'expertise Marie-Vincent ;
- Développer des processus internes afin d'assurer un développement harmonieux des travaux collaboratifs ;
- Travailler de manière transversale avec les services internes afin d'assurer une saine gestion des projets (communications, finances, philanthropie, clinique) ;
- Développer et maintenir des relations partenariales harmonieuses (bailleurs de fonds, organismes, clients, chaire de recherche, etc.) ;
- Coordonner, corédiger ou rédiger des demandes de subvention et des contrats de services.

Gestion des ressources humaines

- Participer à l'évaluation globale du travail des chargé-e-s de projets et formateur-trice-s ;
- Soutenir la direction dans la gestion des employé-e-s (coordination, mobilisation de l'équipe, accompagnement/coaching, etc.) ;
- Mettre en place des mécanismes d'évaluation/rétroaction auprès de l'ensemble des formateur-trice-s internes et externes ;
- Effectuer l'encadrement de stagiaires et d'assistant-e-s de recherche et/ou soutenir les chargé-e-s de projets et formateur-trice-s dans cette tâche ;
- Effectuer toute autre tâche liée au poste.

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

Formation/Expérience/Certification

- Diplôme d'études universitaires (baccalauréat) en administration, en gestion de projets ou dans un domaine lié aux sciences humaines ;
- Expérience minimale de cinq (5) à sept (7) ans en gestion de projets ou de programmes ;
- Expérience en demande de subvention ;
- Expérience en gestion budgétaire (un atout) ;
- Expérience au sein d'un organisme à but non lucratif (un atout) ;
- Expérience en développement et promotion de programmes de prévention (un atout) ;

Toute combinaison de formation et d'expérience sera considérée.

Connaissances

- Excellente maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Bonne maîtrise de la langue anglaise pour communiquer avec la clientèle et les partenaires anglophones (un atout) ;
- Bonne maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) ;
- Sensibilité face aux enjeux et répercussions de la violence sexuelle sur les enfants et adolescent·e·s ;
- Sensibilité face aux enjeux et impacts de la promotion des relations égalitaires
- Connaissance des organismes gouvernementaux (santé, éducation et petite enfance), des milieux de la petite enfance, scolaires et communautaires.

Compétences et aptitudes

- Leadership
- Esprit d'équipe et collaboration
- Orientation client (partenaires)
- Capacité à gérer plusieurs dossiers en parallèle
- Gestion des priorités
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Rigueur et souci du détail
- Capacité d'adaptation, d'initiative et autonomie
- Éthique professionnelle et sens politique
- Communication orale et habileté rédactionnelle

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.



Consentement- Candidat e s à l'emploi

Dans le cadre de ses activités de recrutement, Marie-Vincent doit recueillir, utiliser, communiquer et traiter vos renseignements personnels pour les fins suivantes :

- Confirmer votre identité et vérifier l'exactitude de vos renseignements personnels;
- Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre intérêt afin de déterminer votre éligibilité au poste à pourvoir au sein de Marie-Vincent;
- Communiquer avec vous au sujet de l'état de votre dossier de candidature;
- Conserver votre candidature en cas d'ouverture future d'un poste au sein de Marie-Vincent correspondant à votre profil;
- Rencontrer nos exigences légales et réglementaires.

Les candidat e s retenu e s sont susceptibles de faire l'objet de vérifications pré-embauche, auquel cas leur consentement sera sollicité pour recueillir des informations supplémentaires.

Vos droits à l'égard de vos renseignements personnels

Vous pouvez à tout moment demander l'accès ou la rectification de vos renseignements personnels, nous poser des questions sur la manière dont sont traités vos renseignements personnels ou encore déposer une plainte relativement aux traitements qui sont faits avec vos renseignements personnels en écrivant à l'adresse courriel suivante : vieprivée@marie-vincent.org

Pour en connaître davantage sur nos pratiques de protection des renseignements personnels, vos droits ainsi que la communication des renseignements personnels, nous vous invitons à consulter notre Politique de confidentialité et de sécurité disponible sur notre site Web <https://marie-vincent.org/>, sous la rubrique Politique de confidentialité et de sécurité.

Les professionnel.le.s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.

