



Traverser l'inimaginable,
retrouver l'espoir.

Chargé e de projets et formateur trice- Remplacement de 13 mois



35 Heures

Port d'attache : Montréal

Entrée en poste : 1^{er} juin 2026 ou avant

Salaire: entre 33,25\$/h et 41,56\$/h

Sommaire du poste

Relevant de la direction de la prévention et de la formation et sous la supervision de la responsable de la prévention - Ados, la personne titulaire de ce poste assure la mise en œuvre de l'ensemble des activités et des services associés aux projets sur lesquels elle est affectée. Elle dispense également des formations en lien avec les projets.

En collaboration avec divers partenaires, elle évalue les besoins des milieux visés et détermine les pratiques de prévention ou de transfert de connaissances les plus pertinentes. Elle crée des outils et des contenus de formation spécifiques aux projets.

La personne titulaire du poste sera principalement attitrée à la réalisation d'un projet de prévention de l'exploitation sexuelle chez les jeunes de 12 à 17 ans. Elle pourrait aussi être amenée à dispenser diverses formations du service prévention-formation auprès des partenaires.

Elle doit être disponible pour des déplacements dans différentes régions du Québec, selon la demande.



Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel-le-s sont reconnu-e-s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :

- Des horaires flexibles;
- 4 semaines de vacances;
- 14 journées fériées;
- 10 journées bien-être
- Programme de REER collectif et assurances collectives;
- Politique de télétravail 50/50;
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie
de l'équipe Marie-Vincent!**

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

Mise en œuvre des projets

- Collaborer à la planification et à l'organisation des travaux et réaliser les projets selon les stratégies et orientations établies ;
- Effectuer le suivi des échéanciers et de l'avancement du travail ;
- Analyser les besoins des différents publics cibles des projets ;
- Mobiliser les partenaires locaux et régionaux et assurer le maintien de ces liens ;
- Créer des outils, contenus et structures de formation en lien avec l'analyse des besoins effectuée ;
- Assurer la qualité des livrables de son ou ses projets, en optant pour une approche multidisciplinaire (son expertise, celle de ses pairs et/ou une expertise externe) ;
- Réaliser ou collaborer à l'évaluation de son ou ses projets (indépendante ou avec la Chaire de recherche) et adapter ou bonifier le matériel en fonction des résultats ;
- Participer à l'idéation et à la rédaction de nouvelles demandes de financement pour le volet prévention et/ou formation ;
- Participer à la rédaction des redditions de comptes, plans d'action et autres rapports de projet.

Révision/mise à jour des contenus et diffusion des formations

- Réviser et mettre à jour des outils, des contenus et des structures de formation ;
- Assurer le suivi au niveau des contenus avec les services internes (communications, clinique) et externes (fournisseurs, partenaires) ;
- Animer des formations auprès de différents publics ;
- Demeurer à l'affût des nouvelles connaissances et pratiques dans son domaine d'activité ;
- Promouvoir l'expertise, les outils et les services de Marie-Vincent via des représentations externes (ex. conférences, colloques, kiosques, entrevues médias, événements, collaborations).

Activités complémentaires

- Coordonner et animer des comités internes et participer à des comités externes ainsi que des tables de concertation ;
- Effectuer toute autre tâche liée au poste.

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

Formation/Expérience/Certification

- Diplôme d'études universitaires (baccalauréat) en sexologie, criminologie, psychologie, psychoéducation ou travail social ou tout autre domaine pertinent ;
- Expérience minimale de trois (3) ans dans son champ d'expertise ;
- Expérience minimale d'un (1) an en animation de formations/d'ateliers (dispensation, gestion de groupe) ;
- Expérience en gestion de projets ;
- Expérience en création de contenu de formation et d'outils pédagogiques ;
- Être membre de son ordre professionnel (un atout) ;
- Posséder un permis de conduire ;
- Toute combinaison de formation et expérience sera considérée.

Connaissances

- Excellente maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit et bonne connaissance de la langue anglaise (pour la dispensation de formations à la clientèle anglophone) ;
- Très bonne maîtrise de la Suite Office (Word, Powerpoint, Excel, Outlook) ;
- Connaissances par rapport à la prévention de la violence sexuelle envers les enfants/adolescent·e·s ;
- Connaissances sur l'éducation à la sexualité chez les enfants/adolescent·e·s ;
- Connaissance des milieux communautaires et institutionnels – santé, DPJ, éducation, etc. (un atout).
- Intérêt par rapport à la promotion des relations égalitaires et à la prévention de l'exploitation sexuelle.

Compétences et aptitudes

- Autonomie, leadership et initiative
- Créativité
- Esprit d'équipe
- Communication orale et habileté rédactionnelle
- Rigueur, gestion des priorités et éthique professionnelle
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Capacité d'adaptation
- Capacité à animer des groupes
- Orientation client

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.

