



**Traverser l'inimaginable,
retrouver l'espoir.**

Directeur trice adjoint e des services cliniques- Remplacement de congé de maternité



35 Heures/sem.

Entrée en poste : début juin

Salaire : entre 50,63\$/h et 63,29\$/h

Date limite pour postuler : 20 mars 2026

Sommaire du poste

Relevant de la direction des services cliniques et travaillant en étroite collaboration avec celle-ci, la directrice adjointe ou le directeur adjoint des services cliniques assure la gestion quotidienne du personnel clinique pour les centres d'appui aux enfants de Marie-Vincent.

La personne titulaire de ce poste apporte son expertise auprès de la direction des services cliniques dans l'établissement des orientations stratégiques et assure le suivi du budget établi pour le service.



Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel·le·s sont reconnu·e·s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :

- Des horaires flexibles
- 4 semaines de vacances
- 14 journées fériées
- 10 journées bien-être
- Programme de REER collectif et assurances collectives
- Politique de télétravail 50/50
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie
de l'équipe Marie-Vincent!**

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

Services cliniques

- Participer à l'élaboration du plan d'action annuel pour le service, qui découle des orientations stratégiques de l'organisation ainsi que des priorités établies par la direction des services cliniques, et en assurer la mise en œuvre ;
- Assurer le déploiement de la vision stratégique du service et susciter l'engagement des membres de l'équipe clinique;
- Collaborer étroitement avec les spécialistes en activités cliniques et coordonnateur(ice des services cliniques) afin d'assurer l'uniformité des services dans les centres, la répartition de la charge de travail selon les cibles établies et le développement de l'expertise du personnel clinique;
- Mettre en place les meilleures pratiques cliniques dans une perspective d'amélioration continue de la qualité des services offerts dans chacun des centres;
- Assurer un leadership dans le développement des processus cliniques qui répondent aux besoins de l'équipe;
- S'assurer que le personnel utilise les méthodes de compilation identifiées pour la production des statistiques cliniques;
- Participer à l'évaluation de l'offre de services dans le respect de la trajectoire de services;
- Superviser le personnel clinique mandaté sur les tables de concertation cliniques ou autres comités internes et externes;
- Participer au comité de coordination de la Chaire de recherche;
- Planifier et animer les rencontres, comités cliniques et autres projets.

Ressources humaines et administration

- Assurer la gestion des employé(e)s sous sa responsabilité ;
- Véhiculer et faire vivre au quotidien les valeurs de l'organisation auprès de l'équipe;
- Faciliter la circulation de l'information et une saine gestion des communications au sein de l'équipe clinique, du comité de direction et de l'ensemble de l'organisation;
- Assurer le suivi du budget du service ;
- Contribuer à la réflexion et au développement stratégiques de l'organisation en cohérence avec la mission, la vision et les valeurs fondamentales de Marie-Vincent;
- Effectuer toute autre tâche liée au poste.



Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

Formation/Expérience/Certification

- Diplôme d'études universitaires en sciences humaines (psychologie, sexologie ou un autre diplôme équivalent) ou diplôme universitaire en gestion (un atout);
- Détenir une expérience de 7 à 10 ans en intervention clinique;
- Expérience en gestion opérationnelle 3 à 5 ans;
- Expérience professionnelle au sein d'une organisation sans but lucratif (un atout);
- Toute combinaison de formation et expérience pertinente sera considérée.

Connaissances

- Bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, des partenaires communautaires, policiers, judiciaires, etc. et des différents continuums de services psychosociaux qui y sont offerts;
- Connaissance des comportements sexuels problématiques, des divers enjeux, des répercussions et troubles concomitants liés à la violence sexuelle et physique envers les enfants et adolescent·e·s et leur famille;
- Excellente maîtrise de la langue française et très bonne connaissance de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Bonne maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, Outlook);
- Connaissance du logiciel Medesync (un atout).

Compétences et aptitudes

- Leadership
- Diplomatie et professionnalisme
- Esprit d'équipe et collaboration
- Capacité à gérer plusieurs dossiers en parallèle
- Communication orale et écrite
- Capacité d'adaptation
- Orientation service à la clientèle
- Rigueur
- Éthique professionnelle

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse :

<https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>

Seules les personnes retenues seront contactées.



Consentement– Candidat e s à l'emploi et candidat e s bénévoles

Dans le cadre de ses activités de recrutement, Marie-Vincent doit recueillir, utiliser, communiquer et traiter vos renseignements personnels pour les fins suivantes :

- Confirmer votre identité et vérifier l'exactitude de vos renseignements personnels;
- Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre intérêt afin de déterminer votre éligibilité au poste à pourvoir au sein de Marie-Vincent;
- Communiquer avec vous au sujet de l'état de votre dossier de candidature;
- Conserver votre candidature en cas d'ouverture future d'un poste au sein de Marie-Vincent correspondant à votre profil;
- Rencontrer nos exigences légales et réglementaires.

Les candidat e s retenu e s sont susceptibles de faire l'objet de vérifications pré-embauche, auquel cas leur consentement sera sollicité pour recueillir des informations supplémentaires.

Vos droits à l'égard de vos renseignements personnels

Vous pouvez à tout moment demander l'accès ou la rectification de vos renseignements personnels, nous poser des questions sur la manière dont sont traités vos renseignements personnels ou encore déposer une plainte relativement aux traitements qui sont faits avec vos renseignements personnels en écrivant à l'adresse courriel suivante : vieprivee@marie-vincent.org

Pour en connaître davantage sur nos pratiques de protection des renseignements personnels, vos droits ainsi que la communication des renseignements personnels, nous vous invitons à consulter notre **Politique de confidentialité et de sécurité** disponible sur notre site Web <https://marie-vincent.org/>, sous la rubrique Politique de confidentialité et de sécurité.