

Intervenant·e psychosocial·e auprès des familles (Montréal - poste permanent)



Traverser l'inimaginable,
retrouver l'espoir.

Date d'entrée en poste : dès que possible

28 ou 35 heures par semaine



Le salaire horaire à l'embauche, situé entre 32,76 \$/h et 40,95 \$/h, est déterminé selon l'expérience antérieure pertinente du ou de la candidate, tout en respectant les modalités de l'échelle salariale en place. Celle-ci prévoit une augmentation annuelle basée sur des échelons.

Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction des services cliniques, l'intervenant·e psychosocial·e auprès des familles réalise un plan d'intervention personnalisé auprès d'enfants ou adolescent·e·s victimes de violence sexuelle et offre soutien et accompagnement au titulaire d'autorité parentale ou tuteur·e en réponse à leurs besoins psychosociaux.

Elle ou il intervient également auprès d'enfants de moins de 12 ans présentant des comportements sexuels problématiques et de leur titulaire d'autorité parentale ou tuteur·e. De plus, elle ou il travaille en étroite collaboration avec les divers partenaires afin d'assurer une réponse adaptée aux besoins de la famille.



Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel·le·s sont reconnu·e·s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :

- Des horaires flexibles
- 4 semaines de vacances
- 14 journées fériées
- Programme de REER collectif et assurances collectives
- Politique de télétravail 50/50
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie
de l'équipe Marie-Vincent!**

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

Entrée de services

- Préparer le dossier de l'enfant ou de l'adolescent·e dès le moment de la référence jusqu'à la prise en charge du dossier par un·e intervenant·e psychosocial·e ou un·e thérapeute;
- Créer les dossiers des clients;
- Prendre et clarifier les demandes de services lors des entretiens téléphoniques;
- Évaluer les demandes de services pour diriger les enfants et adolescent·e·s dans nos services;
- Prioriser chaque demande de services en fonction des informations reçues et des critères de priorisation;
- Préparer des dossiers en vue des assignations;
- Intervenir en situation de crise à la suite d'investigations policières et situations de dévoilement;
- Collaborer avec les différents partenaires (enquêteurs, CISSS, écoles, IVAC, etc.), notamment pour la collecte de données reliée au dossier ou l'indemnisation des services.

Intervention immédiate et psychosociale

- Évaluer les besoins des enfants, des adolescent·e·s et des parents/adultes accompagnateurs en lien avec la situation de violence sexuelle ou en lien avec les comportements sexuels problématiques;
- Au moyen de séances de consultation en personne, téléphonique ou en télépratique, apporter un soutien et un accompagnement psychosocial aux familles;
- Formuler les orientations cliniques, produire un plan d'intervention personnalisé, individualisé et structuré auprès des enfants et en assurer la mise en œuvre, le suivi et la révision;
- Collaborer au protocole de recherche dans le cadre du processus psychosocial;
- Communiquer avec les partenaires (DPJ, services policiers, etc.) impliqués auprès de l'enfant ou de l'adolescent·e pour recueillir l'information nécessaire à la compréhension et l'évaluation des besoins de ces derniers;
- Collaborer à l'évaluation des clients pour déterminer l'éligibilité des enfants et adolescent·e·s à participer à une thérapie de groupe;
- Participer à la préparation et l'animation des groupes en collaboration avec un·e psychothérapeute;
- Assurer la tenue des dossiers cliniques de la clientèle de Marie-Vincent, en conformité aux exigences déontologiques et organisationnelles (notes évolutives, base de données dossiers physiques);
- Rédiger des rapports d'évaluation, d'évolution et de fin de services et effectuer les recommandations de besoin de services;
- Assurer la mise à jour des rendez-vous cliniques et la réservation des salles de traitement.

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



Autres tâches complémentaires

- Fournir des services-conseils aux partenaires et répondre aux questionnements en lien avec la violence sexuelle chez les enfants et les adolescent·e·s et les comportements sexuels problématiques chez les enfants;
- Animer des activités de formation et de prévention auprès de divers partenaires (préparer et bonifier ces activités, au besoin);
- Créer, adapter et expérimenter des outils cliniques et des processus d'intervention;
- Collaborer à la conception, l'application ou l'expérimentation de programmes d'évaluation, de traitement individuel ou de groupe;
- Participer à diverses réunions et comités, particulièrement aux réunions cliniques, aux discussions de cas, à des comités, à des activités de soutien clinique et de formation continue;
- Au besoin, témoigner à la Cour pour des mandats spécifiques;
- Au besoin, soutenir les stagiaires;
- Effectuer toute autre tâche liée au poste.

Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

Formation/Expérience/Certification

- Diplôme d'études universitaires (baccalauréat) en travail social, sexologie, psychologie, psychoéducation ou criminologie (maîtrise, un atout);
- Être membre de l'Ordre professionnel relié au champ de pratique;
- Expérience minimale de 3 ans dans un rôle similaire ;
- Expérience de travail requérant des interventions en contexte de violence sexuelle auprès des enfants/adolescent·e·s ou de comportements sexuels problématiques chez les enfants (un atout);
- Toute combinaison de formation et expérience sera considérée.

Connaissances

- Excellente maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Très bonne connaissance de la langue anglaise afin d'offrir des services de thérapie à une clientèle anglophone (un atout);
- Très bonne maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, Outlook);
- Connaissance du développement psychosexuel des enfants et des adolescent·e·s;
- Connaissance des divers enjeux et des répercussions de la violence sexuelle envers les enfants, les adolescent·e·s et leur famille;
- Connaissance du réseau de la santé, des organismes, des associations et des organisations de soutien en situation d'agression sexuelle pour des victimes d'âge mineur et leur famille;
- Connaissance des enjeux et des répercussions des enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Compétences et aptitudes

- Aisance et facilité à entrer en relation
- Aisance à aborder la sexualité et les violences sexuelles
- Écoute et empathie
- Habiletés en gestion de crises
- Capacité d'adaptation
- Contrôle de soi et gestion du stress
- Sens de l'organisation, rigueur et gestion des priorités
- Capacité d'analyse et synthèse de l'information
- Autonomie et initiative
- Communication orale et écrite
- Esprit d'équipe et collaboration

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.



Consentement- Candidat e s à l'emploi et candidat e s bénévoles

Dans le cadre de ses activités de recrutement, Marie-Vincent doit recueillir, utiliser, communiquer et traiter vos renseignements personnels pour les fins suivantes :

- Confirmer votre identité et vérifier l'exactitude de vos renseignements personnels;
- Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre intérêt afin de déterminer votre éligibilité au poste à pourvoir au sein de Marie-Vincent;
- Communiquer avec vous au sujet de l'état de votre dossier de candidature;
- Conserver votre candidature en cas d'ouverture future d'un poste au sein de Marie-Vincent correspondant à votre profil;
- Rencontrer nos exigences légales et réglementaires.

Les candidat e s retenu e s sont susceptibles de faire l'objet de vérifications pré-emploi, auquel cas leur consentement sera sollicité pour recueillir des informations supplémentaires.

Vos droits à l'égard de vos renseignements personnels

Vous pouvez à tout moment demander l'accès ou la rectification de vos renseignements personnels, nous poser des questions sur la manière dont sont traités vos renseignements personnels ou encore déposer une plainte relativement aux traitements qui sont faits avec vos renseignements personnels en écrivant à l'adresse courriel suivante : vieprivee@marie-vincent.org

Pour en connaître davantage sur nos pratiques de protection des renseignements personnels, vos droits ainsi que la communication des renseignements personnels, nous vous invitons à consulter notre **Politique de confidentialité et de sécurité** disponible sur notre site Web <https://marie-vincent.org/>, sous la rubrique Politique de confidentialité et de sécurité.

