



**Traverser l'inimaginable,
retrouver l'espoir.**

Conseiller ère principal e, dons majeurs et intermédiaires- permanent



35 heures par semaine

Le salaire se situe entre 40,73\$ et 50,91\$ déterminé selon l'expérience antérieure pertinente tout en respectant les modalités de l'échelle salariale en place. Celle-ci prévoit une augmentation annuelle basée sur des échelons.

Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction du développement philanthropique, la personne titulaire du poste de conseiller ère principal e, dons majeurs et intermédiaires joue un rôle clé dans le développement et la mise en oeuvre de la stratégie de développement philanthropique auprès des grands et moyens donateurs. Elle soutient également les efforts du cabinet de campagne dans l'atteinte de leurs objectifs et soutien, au besoin, les efforts de l'équipe à l'organisation d'évènements._

En outre, elle joue un rôle stratégique dans l'identification, la qualification, la sollicitation et la fidélisation de fondations privées et de donateurs corporatifs, en cohérence avec la mission de la Fondation visant à prévenir la violence envers les enfants et les adolescent e·s et à soutenir les jeunes victimes.

Le poste met l'accent sur l'excellence relationnelle, la rigueur, la collaboration inter équipes et la contribution à la croissance durable des revenus philanthropiques.



Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel·le·s sont reconnu·e·s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :

- Des horaires flexibles;
- 4 semaines de vacances;
- 14 journées fériées;
- Programme de REER collectif et assurances collectives;
- Politique de télétravail 50/50;
- 10 journées bien-être
- Et bien d'autres avantages...

Faites la différence, faites partie de l'équipe Marie-Vincent!

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

Développement et gestion des dons majeurs et intermédiaires

- Bâtir, maintenir et faire croître un portefeuille de donateurs majeurs et intermédiaires provenant de fondations privées et de donateurs corporatifs ;
- Entretenir des relations avec les donateurs et les faire progresser à travers les étapes du cycle des donateurs ;
- Élaborer des stratégies détaillées d'identification, de qualification, de sensibilisation, de sollicitation et de fidélisation, et les mettre en œuvre pour chaque donneur actuel et potentiel ;
- Préparer des propositions et présenter des dossiers de soutien aux donateurs actuels et potentiels ;
- Rédiger des lettres, des ententes, des rapports et tout autre document lié à la sensibilisation et à la sollicitation ;
- Travailler en étroite collaboration avec les membres de l'équipe de philanthropie ainsi qu'avec les diverses équipes internes afin d'assurer une approche cohérente et intégrée ;
- Collaborer avec le cabinet de campagne pour les appuyer dans l'atteinte de leurs objectifs ;
- Soutenir, au besoin, les efforts de l'équipe à l'organisation d'évènements, notamment la gestion des commanditaires et des donateurs ;
- Représenter la Fondation lors de rencontres, événements et activités de rayonnement ;
- Collaborer à la mise en place d'initiatives de reconnaissance et de fidélisation des donneur·trice·s majeurs et intermédiaires.

Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

Formation/Expérience/Certification

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente (philanthropie, administration, communications, relations publiques ou domaine connexe) ;
- Minimum de cinq (5) à sept (7) années d'expérience pertinente en développement philanthropique ou dans un rôle comparable ;
- Expérience en gestion et sollicitation de dons majeurs ;
- Expérience au sein d'une organisation sans but lucratif (un atout).

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.



Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.

Connaissances

- Excellente maîtrise du français à l'oral et à l'écrit ;
- Grande maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit, afin de communiquer avec des donneur·trice·s et partenaires anglophones ;
- Très bonne maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, Outlook) et de logiciels de gestion des dons.

Compétences et aptitudes

- Excellentes habiletés relationnelles et sens politique développé ;
- Capacité d'influence, de persuasion et de négociation ;
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation ;
- Orientation résultats et capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément ;
- Esprit d'équipe, collaboration et professionnalisme ;
- Adhésion aux valeurs et à la mission de la Fondation Marie-Vincent.

***Disponibilité à travailler occasionnellement en soirée et les fins de semaine et autonomie pour se déplacer. ***

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marie-vincent.org/fondation/equipe/ rejoindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.



Consentement- Candidat ·e s à l'emploi et candidat ·e s bénévoles

Dans le cadre de ses activités de recrutement, Marie-Vincent doit recueillir, utiliser, communiquer et traiter vos renseignements personnels pour les fins suivantes :

- Confirmer votre identité et vérifier l'exactitude de vos renseignements personnels;
- Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre intérêt afin de déterminer votre éligibilité au poste à pourvoir au sein de Marie-Vincent;
- Communiquer avec vous au sujet de l'état de votre dossier de candidature;
- Conserver votre candidature en cas d'ouverture future d'un poste au sein de Marie-Vincent correspondant à votre profil;
- Rencontrer nos exigences légales et réglementaires.

Les candidat ·e s retenu ·e s sont susceptibles de faire l'objet de vérifications pré-embauche, auquel cas leur consentement sera sollicité pour recueillir des informations supplémentaires.

Vos droits à l'égard de vos renseignements personnels

Vous pouvez à tout moment demander l'accès ou la rectification de vos renseignements personnels, nous poser des questions sur la manière dont sont traités vos renseignements personnels ou encore déposer une plainte relativement aux traitements qui sont faits avec vos renseignements personnels en écrivant à l'adresse courriel suivante : vieprivee@marie-vincent.org

Pour en connaître davantage sur nos pratiques de protection des renseignements personnels, vos droits ainsi que la communication des renseignements personnels, nous vous invitons à consulter notre **Politique de confidentialité et de sécurité** disponible sur notre site Web <https://marie-vincent.org/>, sous la rubrique Politique de confidentialité et de sécurité.