



**Traverser l'inimaginable,  
retrouver l'espoir.**

## **RESPONSABLE DE LA PRÉVENTION – VOLET ADOLESCENT E S - Poste permanent**



35 heures par semaine/ Salaire  
entre 35,63-44.54\$

### **Sommaire du poste**

Relevant de la direction de la prévention et de la formation, la personne responsable de la prévention est chargée de la planification et de la coordination des projets de prévention de la violence sexuelle, de l'exploitation sexuelle et de la cyberviolence sexuelle destinés aux adolescent·e·s et à leur entourage. Elle collabore avec les bailleurs de fonds et les partenaires communautaires et institutionnels. Elle soutient également sa direction dans la gestion des ressources humaines.

En cohérence avec les orientations stratégiques de l'organisation et afin d'assurer la pérennité et le développement du service, elle collabore avec la direction et divers partenaires internes et externes.



### **Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!**

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

### **Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!**

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel·le·s sont reconnu·e·s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

### **Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :**

- Des horaires flexibles
- 4 semaines de vacances
- 14 journées fériées
- Programme de REER collectif et assurances collectives
- Politique de télétravail 50/50
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie  
de l'équipe Marie-Vincent!**

**Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :**

### **Développement des services prévention et formation**

- Participer activement aux réflexions stratégiques de l'équipe et de l'organisation ;
- Analyser, conseiller et développer le volet prévention ados en lien avec les nouvelles opportunités, notamment en effectuant une vigie des appels à projets et de la représentation ;
- Travailler en étroite collaboration avec les bailleurs de fonds publics et l'équipe de la philanthropie pour assurer le maintien et le développement des services ;
- Participer à des comités internes et externes et/ou des tables de concertation ;
- Promouvoir les outils et les services de Marie-Vincent via des représentations externes (ex. colloques, kiosques, événements, collaborations) ;
- Demeurer à l'affût des nouvelles connaissances et pratiques dans le domaine de la prévention auprès des jeunes.

### **Développement et gestion des projets**

- Coordonner l'idéation et la rédaction des nouvelles demandes de financement, en collaboration avec les chargé-e-s de projets et formateur-ice-s concerné-e-s, en s'assurant que les diverses ressources impliquées auront la capacité de remplir leurs fonctions ;
- Coordonner l'exercice de bonification des outils et des contenus de formation ;
- Planifier et structurer les projets (budgets, échéanciers, livrables, ressources) et accompagner les chargé-e-s de projets et formateur-ice-s dans la mise en œuvre de ceux-ci ;
- Effectuer la gestion administrative des projets (respect des orientations, soumissions, suivi de la facturation, suivis budgétaires, bilan/post mortem) ;
- Valider la qualité globale des livrables, en cohérence avec les standards du Centre d'expertise Marie-Vincent ;
- Mettre en place des processus internes afin de favoriser le développement harmonieux des travaux collaboratifs, dans un souci d'amélioration continue ;
- Coordonner les travaux avec les services internes afin d'assurer une saine gestion des projets, des priorités et une communication fluide (finances, philanthropie, clinique, communications) ;
- Développer et maintenir des relations harmonieuses avec les bailleurs de fonds, fournisseurs, partenaires institutionnels et communautaires, clients, personnel de la chaire de recherche, etc. ;
- Coordonner et rédiger les redditions de comptes, plans d'action et autres rapports, en collaboration avec la-le ou les chargé-e-s de projets et formateur-ice-s concerné-e-s ;
- Coordonner et rédiger les ententes et contrats de service pour les clients, partenaires et fournisseurs en collaboration avec la direction.

### **Gestion des ressources humaines et administration**

- Participer au processus de recrutement et assurer l'intégration des nouveaux et nouvelles employé-e-s, en collaboration avec la direction ;
- Soutenir la direction dans la gestion quotidienne des employé-e-s (coordination, mobilisation, accompagnement/coaching, etc.) ;
- Contribuer à l'évaluation globale du travail des chargé-e-s de projets et formateur-ice-s ;
- Mettre en place des mécanismes de communication, de suivi et d'évaluation des formateur-ice-s internes et externes ;
- Encadrer le travail d'assistant-e-s de recherche et de stagiaires ;
- Effectuer toute autre tâche liée au poste.

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



## Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

### Formation/Expérience/Certification

- Diplôme d'études universitaires (baccalauréat) en administration, en gestion de projets, dans un domaine lié aux sciences humaines ou tout autre domaine pertinent ;
- Expérience minimale de cinq (5) à sept (7) ans en gestion d'équipe, de projets et/ou de programmes ;
- Expérience au sein d'un organisme à but non lucratif (un atout) ;
- Expérience en prévention auprès des adolescent·e·s (un atout) ;
- Expérience en rédaction de demandes de subvention (un atout) ;
- Expérience en développement et promotion de programmes de prévention destinés aux jeunes (un atout) ;
- Expérience en pédagogie et/ou andragogie (un atout) ;
- Toute combinaison de formation et d'expérience sera considérée.

### Connaissances

- Excellente maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit et bonne connaissance de la langue anglaise (pour la révision de contenus destinés à la clientèle anglophone) ;
- Bonne maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) ;
- Sensibilité face aux enjeux/conséquences de la violence sexuelle envers les adolescent·e·s ;
- Connaissance des organismes gouvernementaux (ex. santé, éducation) et communautaires (un atout) ;
- Connaissance en développement de programmes de prévention (un atout) ;
- Connaissance des meilleures pratiques en transfert de connaissances et en andragogie (un atout)

### Compétences et aptitudes

- Leadership
- Esprit d'équipe et collaboration
- Orientation client
- Capacité à gérer plusieurs dossiers en parallèle
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Rigueur et souci du détail
- Capacité d'adaptation, d'initiative et autonomie
- Éthique professionnelle et sens politique

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.

