



**Traverser l'inimaginable,
retrouver l'espoir.**

DIRECTEUR TRICE DE LA PRÉVENTION ET DE LA FORMATION

Poste permanent



35 heures par semaine

Sommaire du poste

Relevant de la direction générale, la personne détentrice du poste coordonne et supervise l'ensemble des responsabilités liées à l'offre des services de prévention et de formation au sein de l'organisation. Elle a pour objectif d'accroître la portée des programmes de prévention et de l'offre de formations de la prévention de la violence faite aux enfants et aux adolescent·e·s par Marie-Vincent. La ou le titulaire de ces responsabilités coordonne, en collaboration avec la direction générale et ses collègues des autres services, les opportunités de déploiement des services de Marie-Vincent.

Elle ou il planifie, organise et dirige toutes les activités de son service et reste à l'affût des nouvelles réalités sociales et des opportunités de développement, tout en veillant à la pérennisation des services. Elle ou il agit à titre de leader et de porteur de vision auprès de son équipe.



Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel·le·s sont reconnu·e·s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :

- Des horaires flexibles
- 4 semaines de vacances
- 14 journées fériées
- Programme de REER collectif et assurances collectives
- Politique de télétravail 50/50
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie
de l'équipe Marie-Vincent!**

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

Orientation et développement des services prévention et formation

- Déployer la mission de l'organisation auprès de son équipe en assurant un leadership rassembleur ;
- Participer, en collaboration avec les autres directions, à des activités de représentation (médias, présentations lors d'événements, visites avec des donateurs et autres).
- Développer et maintenir des partenariats majeurs (milieux communautaires, sociojudiciaires, gouvernementaux, etc.), tout en demeurant à l'affût des opportunités d'innovation sociale et de déploiement ;
- Assurer une vision stratégique commune de l'offre de services de Marie-Vincent en prévention et formation ;
- Superviser l'idéation et la création de nouveaux projets de prévention et de formation en s'assurant de la capacité et de la disponibilité des ressources ;
- Superviser la coordination, avec les autres directions, du développement de projets et les demandes de subventions publiques ;
- Superviser, en collaboration avec la direction des finances et de l'administration, les redditions de comptes et les liens avec les bailleurs de fonds tout en s'assurant de l'atteinte des objectifs du service ;
- Assurer le développement et le suivi des budgets, en collaboration avec la direction des finances et de l'administration ;
- Superviser le bon fonctionnement des opérations de formations, de la production des livrables et du service à la clientèle;
- Développer et mettre en œuvre un plan d'actions dans une perspective de diversification du financement des activités de formation et de prévention;
- Superviser la négociation et le développement d'ententes dans les projets de déploiement liés à son service.

Gestion des ressources humaines et administration

- Contribuer à la réflexion et au développement stratégiques de l'organisation ;
- Mobiliser les équipes en favorisant un climat de travail sain et en faisant preuve d'un leadership rassembleur;
- Assurer la gestion du processus d'appréciation de la contribution au sein de son équipe ;
- Soutenir et accompagner les cadres de proximité dans leurs fonctions;
- Participer à diverses réunions et assumer l'animation des rencontres de sa direction;
- Faciliter la circulation de l'information et une saine communication au sein de l'équipe de professionnels et de l'ensemble de l'organisation;
- Mettre en place des indicateurs de performance clés et des tableaux de bord pertinents à la prise de décisions;
- Assurer une veille stratégique dans son domaine d'activités.

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

Formation/Expérience/Certification

- Diplôme d'études universitaires (baccalauréat) en sciences sociales (économie sociale, entrepreneuriat social, sociologie, développement communautaire ou autre diplôme équivalent) et/ ou diplôme universitaire en gestion (un atout);
- Diplôme d'études universitaires de 2e cycle (maîtrise) (un atout) ;
- Détenir une expérience de 7 à 10 ans, dont au moins 5 ans à titre de gestionnaire (idéalement en gestion de projets);
- Expérience en gestion de projets et en développement de programmes;
- Expérience professionnelle au sein d'une organisation sans but lucratif;
- Expérience en gestion du changement et dans un contexte d'innovation et de développement social (un atout).

Connaissances

- Excellente maîtrise de la langue française et très bonne connaissance de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Très bonne maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, Outlook) ;
- Excellente connaissance du milieu communautaire et des services gouvernementaux (réseau de la santé et des services sociaux, protection de la jeunesse, etc.);
- Sensibilité face aux enjeux et répercussions de la violence sexuelle et la maltraitance sur les enfants/adolescents ;
- Connaissance des différents bailleurs de fonds dans le milieu (un atout);
- Connaissance des mécanismes d'innovation sociale (un atout).

Compétences et aptitudes

- Leadership mobilisateur
- Aisance et facilité à entrer en relation avec les autres
- Négociation, capacité d'influence et sens politique
- Vision stratégique
- Autonomie et initiative
- Diplomatie, jugement et professionnalisme
- Communication (orale et habileté rédactionnelle)
- Sens de l'organisation, rigueur et gestion des priorités
- Esprit d'équipe, collaboration
- Éthique professionnelle

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.

