



**Traverser l'inimaginable,  
retrouver l'espoir.**

## Directeur trice général e adjoint e



35 Heures

### Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction générale, la direction générale adjointe est membre de l'équipe de direction. Elle collabore avec la direction générale dans ses différentes responsabilités, y compris dans le fonctionnement global et les activités quotidiennes de Marie-Vincent, et pour l'atteinte des objectifs stratégiques de l'organisation. Elle est notamment responsable de la supervision des gestionnaires des équipes dédiées aux missions de Marie-Vincent, soient les services cliniques, les directions de centres et les projets de formation et de prévention, sans oublier la coordination de l'équipe TI et opérations, nécessaires au bon fonctionnement de Marie-Vincent au jour le jour.

La direction générale adjointe contribue également au développement de partenariats stratégiques et est appelée à remplacer la direction générale, au besoin, sur des comités internes et externes et des tribunes publiques. Elle assiste également aux réunions du conseil d'administration, lorsque requis.



### **Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!**

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

### **Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!**

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel-le-s sont reconnu-e-s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

### **Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :**

- Des horaires flexibles
- 4 semaines de vacances
- 14 journées fériées
- Programme de REER collectif et assurances collectives
- Politique de télétravail 50/50
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie  
de l'équipe Marie-Vincent!**

## Principales responsabilités :

### 1. Accompagnement stratégique et encadrement

- Participer à la définition, au suivi et à l'évaluation des priorités annuelles, des budgets et des objectifs, tant pour l'ensemble de l'organisation que pour les directions sous sa gouverne, en collaboration avec les autres membres de l'équipe de direction ;
- Agir à titre de conseiller ère stratégique auprès de la direction générale et des autres directions, en regard des orientations stratégiques, des politiques et procédures organisationnelles ;
- Gérer tous les projets sous sa gouverne et s'assurer de leur réalisation conformément aux besoins, aux délais et aux budgets qui ont été établis ;
- Mettre en place une organisation du travail optimale qui favorise l'intégration des équipes et le partage des expertises, afin de faciliter la gestion du changement ;
- Effectuer toute autre tâche connexe à la demande de la direction générale ou du Conseil d'administration.

### 2. Gestion opérationnelle

- Superviser, orienter, coordonner et évaluer les activités d'une équipe de directions, et ce, dans une optique de saine administration des services liés à la mission, en assurant une utilisation responsable des ressources financières ; matérielles et informationnelles, et dans le respect des politiques et processus en place au sein de Marie-Vincent ;
- Collaborer avec les parties prenantes internes et externes pour définir les exigences des projets et assurer leur livraison dans les délais et les spécifications prévus ;
- Réviser en continu les politiques, les procédures, les directives et les processus administratifs destinés à garantir la sécurité et la confidentialité des informations, ainsi que la conformité aux normes et réglementations en vigueur, sans oublier le bon fonctionnement des centres de services intégrés et de Marie-Vincent dans son ensemble ;
- Avec le soutien de l'équipe TI, évaluer les besoins technologiques de l'organisation et recommander des solutions innovantes, pour améliorer l'efficacité opérationnelle et soutenir la croissance future ;
- Mobiliser l'équipe sous sa responsabilité en favorisant un climat de travail sain et en faisant preuve d'un leadership rassembleur ;
- Améliorer de façon continue le fonctionnement des opérations et apporter des changements, si requis, en collaboration avec l'équipe en place ;

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



- Participer à diverses réunions et assumer l'animation des rencontres de son équipe ;
- Faciliter la circulation de l'information et assurer une saine gestion des communications au sein de son équipe et de l'ensemble de l'organisation ;
- Piloter des mandats spécifiques pour assurer la réalisation de la mission.

## **Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :**

### **Formation/Expérience/Certification**

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (administration, gestion, droit, etc.) ;
- Expérience minimale de sept (7) à dix (10) ans, dont au moins cinq (5) à titre de gestionnaire, notamment au sein d'une organisation à but non lucratif ;
- Expérience en supervision de gestionnaires, un atout ;
- Compétences avérées en planification stratégique, en gestion de projet et en résolution de problèmes ;
- Leadership et entregent naturels ;
- Grande rigueur et sens de l'organisation ;
- Ouverture et capacité d'adaptation face au changement ;
- Bonne gestion du stress et des priorités.

### **Connaissances**

- Excellente communication écrite et orale, en français ;
- La maîtrise de l'anglais est un atout, afin de développer et d'entretenir des relations avec des partenaires anglophones existants et potentiels du Canada et de l'international.

### **Compétences et aptitudes requises**

- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe, avec une grande aptitude à composer avec des intervenant·e·s diversifié·e·s ;
- Sensibilité accrue aux enjeux sociaux et à la réalité d'un organisme à but non lucratif.

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marievincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.

