



**Traverser l'inimaginable,  
retrouver l'espoir.**

## **CHARGÉ E DE PROJETS ET FORMATEUR TRICE** **Remplacement 12 mois**



35 Heures/sem.  
Entrée en poste : à partir de ...  
Salaire : entre 31,96\$ et 39,95\$/h

### **Sommaire du poste**

Relevant de la direction de la prévention et de la formation et en collaboration avec la responsable de la formation, la personne titulaire de ce poste assure la mise en œuvre de l'ensemble des activités et des services associés aux projets sur lesquels elle est affectée. Elle dispense également des formations en lien avec ces projets.

En collaboration avec divers partenaires, elle évalue les besoins des milieux visés, détermine les pratiques de prévention ou de transfert de connaissances les plus pertinentes et développe du contenu de formation et des outils spécifiques.

**La personne titulaire du poste sera attirée à la réalisation d'un projet de prévention de la violence et de la cyberviolence sexuelle chez les jeunes sportifs de 12 à 17 ans. Elle pourrait aussi être amenée à dispenser diverses formations du service prévention-formation auprès des partenaires.**

Elle doit être disponible pour des déplacements, selon la demande.



### **Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!**

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

### **Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!**

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel-le-s sont reconnu-e-s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

### **Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :**

- Des horaires flexibles
- 4 semaines de vacances
- 14 journées fériées
- Programme de REER collectif et assurances collectives
- Politique de télétravail 50/50
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie  
de l'équipe Marie-Vincent!**

## Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

### Révision/mise à jour des contenus et diffusion des formations

- Réviser et mettre à jour des outils, des contenus et des structures de formation ;
- Animer des formations auprès des partenaires ;
- Demeurer à l'affût des nouvelles connaissances/pratiques dans son domaine d'activité ;
- Promouvoir les outils et les services de Marie-Vincent via des représentations externes (ex.: conférences, colloques, kiosques, entrevues médias, évènements, collaborations).

### Mise en œuvre des projets

- Collaborer à la planification et à l'organisation des travaux et réaliser les projets selon les stratégies et orientations établies ;
- Effectuer le suivi des échéanciers et de l'avancement du travail ;
- Analyser les besoins des différents publics cibles des projets ;
- Mobiliser les partenaires locaux et régionaux et assurer le maintien de ces liens ;
- Créer des outils, contenus et structures de formation en lien avec l'analyse des besoins effectuée ;
- Assurer la qualité des livrables de son ou ses projets, en optant pour une approche multidisciplinaire (son expertise, celle de ses pairs et/ou une expertise externe) ;
- Réaliser ou collaborer à l'évaluation de son ou ses projets (indépendante ou avec la Chaire de recherche) et adapter ou bonifier le matériel en fonction des résultats ;
- Participer à l'idéation et à la rédaction de nouvelles demandes de financement pour le volet prévention et/ou formation ;
- Participer à la rédaction des redditions de comptes, plans d'action et autres rapports de projet.

### Activités complémentaires

- Coordonner et animer des comités internes et participer à des comités externes ainsi que des tables de concertation ;
- Effectuer toute autre tâche liée au poste.

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



## Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

### Formation/Expérience/Certification

- Diplôme d'études universitaires (baccalauréat) en criminologie, sexologie, psychologie, psychoéducation, travail social ou tout autre domaine pertinent ;
- Expérience minimale de trois (3) ans dans son champ d'expertise ;
- Expérience minimale d'un (1) an en animation de formation (dispensation, gestion de groupe) ;
- Expérience en création de contenu de formation et création d'outils pédagogiques;
- Expérience en gestion de projets ;
- Être membre de son ordre professionnel (un atout) ;
- Toute combinaison de formation et d'expérience sera considérée.

### Connaissances

- Excellente maîtrise de la langue française et bonne connaissance de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit (bilinguisme, un atout);
- Très bonne maîtrise de la Suite Office (Word, PowerPoint, Excel, Outlook);
- Connaissance des enjeux et des répercussions de la violence sexuelle envers les enfants/adolescent·e·s;
- Connaissance de l'éducation à la sexualité chez les enfants/adolescent·e·s;
- Connaissance du milieu socio judiciaire;
- Connaissance de milieux communautaires et institutionnels : scolaire, santé, DPJ, etc. (un atout).
- Intérêt par rapport à la promotion des relations égalitaires (un atout).

### Compétences et aptitudes

- Communication (orale et habileté rédactionnelle)
- Capacité à animer des groupes
- Autonomie, leadership et initiative
- Créativité
- Esprit d'équipe
- Rigueur, gestion des priorités et éthique professionnelle
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Capacité d'adaptation
- Orientation client

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marievincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.

